

## **Visselblåsning**

Ebbemålas visselblåsartjänst är en värdefull resurs för att upprätthålla en sund och ansvarig företagskultur. Den främjar öppenhet, uppmuntrar till korrekt beteende och hjälper företaget att agera på ett snabbt och rättvist sätt när oegentligheter rapporteras. Detta stärker förtroendet inom organisationen och gentemot externa intressenter, samt hjälper företaget att upprätthålla höga etiska standarder.

Visselblåsartjänsten är utformad med integritet och säkerhet i åtanke. Dessa rapporter granskas noggrant av en oberoende instans inom företaget för att säkerställa att varje ärende hanteras korrekt och rättvist.

*Tillsynsmyndighet är Arbetsmiljöverket.*

### **Vad kan man visselblåsa om:**

Det ska finnas ett allmänintresse av att informationen om missförhållanden kommer fram.

För att ha lagens skydd ska visselblåsaren komma över informationen om missförhållandet i anslutning till sitt arbete. Lagen skyddar inte bara anställda utan även exempelvis praktikanter, konsulter och personer i högsta ledningen samt tidigare anställda. Skyddet gäller inte om någon slår larm med information som hen har kommit över i egenskap av kund, förbipasserande eller liknande.

### **Exempel på missförhållanden som omfattas av lagen:**

- Ekonomiska oegentligheter
- Misstänkt korruption
- Stora brister i säkerheten på arbetsplatsen
- Allvarliga miljöbrott
- Allvarliga former av diskriminering och trakasserier

### **Exempel på missförhållanden som inte omfattas av lagen:**

- Åsikter om lön och ersättningar
- Allmän åsikt om hur företaget sköts
- Synpunkter på ens egna arbets- eller anställningsförhållande

*Viktigt att tänka på är att ärenden såsom missnöje på arbetsplatsen eller relaterade frågor ska tas upp via ordinarie rapporteringskanaler, exempelvis närmaste chef eller skyddsombud, eftersom dessa frågor inte kan behandlas som visselblåsarärenden.*

## Hur visselblåser jag?

Man ska kunna slå larm både skriftligt, muntligt och vid fysiskt möte. Därför kan du visselblåsa via brev, telefon, fysiskt möte och via en säker onlineplattform. När du visselblåser är det viktigt att göra en så tydlig beskrivning av vad dina misstankar eller din information handlar om, meddela om möjligt vem eller vilka personer det gäller.

## BREV

Du kan rapportera skriftligt om misstänkta missförhållanden genom att skicka brev till:  
Ebbemålas Visselblåsarfunktion  
Granö 20, 36296 Ryd

## TELEFON

Du kan rapportera muntligen om misstänkta missförhållanden genom att ringa till Ebbemålas växel 0459-290980, och be att få prata med Ebbemålas visselblåsarfunktion.

## FYSISKT MÖTE

Du kan rapportera om misstänkta missförhållanden vid ett förbokat fysiskt möte. Boka ett fysiskt möte med behörig person inom Ebbemålas visselblåsarfunktion via telefon eller besök Ebbemålas kontor i Granö.

## ONLINEPLATTFORM

Du kan rapportera skriftligt om misstänkta missförhållanden genom att klicka på knappen "Visselblåsning Onlineplattform".

**Visselblåsning Onlineplattform**

Myndigheter med visselblåsarfunktioner för den som vill larma hos dem i stället.

[Lista över myndigheter med ansvar enligt ansvarsområde enligt förordning 2021:949 - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](#)

## Rutin för hantering av visselblåsarärenden

### Anmälan

Anmälan kan göras både skriftligt, muntligt och vid fysiskt möte. Därför kan du visselblåsa via brev, telefon, fysiskt möte och via en säker onlineplattform. Flera missförhållanden kan göras i samma anmälan och bekräftelse ska ges till visselblåsaren om att anmälan är mottagen. Det får dröja maximalt **sju dagar** innan bekräftelsen sker.

### Bedömning

En inledande bedömning görs av oberoende instans inom Ebbemåla. Eventuellt kan en oberoende extern part kopplas in. Exempelvis Arbetsmiljöverket. Bedömningen syftar till att ta ställning huruvida anmälan är en visselblåsning eller ej. Anses anmälan inte uppfylla kriterierna för en visselblåsning vidtas andra åtgärder.

### Handlingsplan

Innan formellt beslut fattas om huruvida en utredning ska inledas eller ej görs en bedömning av tidsåtgång och eventuella åtgärder. Det är Ebbemålas oberoende instans som fattar beslut om en utredning ska inledas eller inte.

### Utredning

Efter beslut om uppstart av utredning är den primära arbetsuppgiften att inhämta så mycket information och fakta om det anmälda missförhållandet som det är möjligt. Kontakter med visselblåsaren är av vikt för denna uppgift. Ebbemålas oberoende instans ansvarar för denna del av processen. Utredningen dokumenteras och arkiveras strikt konfidentiellt. Ansvariga och eventuella andra är bundna av tystnadsplikt. Eventuella muntliga rapporter kan bevaras genom inspelningar eller protokoll. Om det handlar om en inspelning måste samtycke från visselblåsaren inhämtas. Visselblåsaren äger rätt att kontrollera, rätta och genom underskrift godkänna en utskrift eller protokoll. Detta gäller dock ej insänd ljudfil. Rättigheterna för de personer som pekats ut inom ramen för visselblåsartjänsten omfattas av relevant personuppgiftslagstiftning. De utpekade har rätt att få tillgång till uppgifter om sig själv och kan kräva ändring eller radering av data om informationen är felaktig, ofullständig eller föråldrad. Denna rättighet gäller med förbehåll för att detta leder till hinder för utredningen eller förstörelse av bevismaterial. All dokumentation i ärendet raderas/makuleras senast två år efter att ärendet avslutats. Detta sköts automatiskt av systemet.

## **Rapport**

När utredningen är klar informeras visselblåsaren och aktiviteter som tagits fram aktiveras och följs upp. Ebbemålas oberoende instans ansvarar för detta.

Ebbemålas oberoende instans har nödvändig kompetens och erfarenhet att göra utredningar och har också behörighet att kunna inhämta information från interna system, där så är relevant. I oberoende och självständighet ligger också att verksamhetsutövaren inte får vidta bestraffande åtgärder mot en behörig person eller enhet på grund av att denne utför sina arbetsuppgifter.

Intressekonflikter undviks, till exempel att en ansvarig person hanterar ett ärende där denne själv är inblandad.

Ansvariga har möjlighet att arbeta självständigt inom organisationen. Betydelsefullt är att Ebbemålas oberoende instans har mandat att inleda och avsluta utredningar med slutsatser.

Vid behov görs en rapportering till styrelseordföranden. Detta för att stärka oberoende och självständighet hos ansvariga.

## **Anmärkning**

Kompletterande arbetssätt sker i enlighet med Arbetsmiljöverkets beskrivningar.

[Fördjupning om visselblåsarlagen - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](#)